

# 东南大学工会委员会文件

东大工会〔2020〕19号

---

## 关于开展东南大学院（系）教职工之家建设 “三互三评”活动的通知

各部门工会：

为深入学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想，特别是习近平总书记关于工人阶级和工会工作的重要论述，牢固树立以教职工为中心的发展理念，切实加强教职工之家建设质量，贯彻落实《关于深入开展以会员评家为主要内容的“三互三评”活动的通知》（苏教科工【2020】37号）文件精神，经研究，决定在东南大学各部门工会开展“三互三评”（互查、互学、互帮和工会会员评家、同级党政评价、校工会委员会评议）活动，并结合申报和评议情况，向江苏省教育科技工会推荐1家作为星级职工

小家候选单位。

## 一、实施步骤

### （一）评选步骤

1. 部门工会自查自评。各部门工会根据通知要求，对照《东南大学各院（系）、单位部门工会教职工之家建设自查评议细则》（附件1），组织本级工会自评和同级党政评价，形成教职工之家建设自查报告，并于11月17日前将自查报告、本级工会自评表和同级党政评价表发送至103005270@seu.edu.cn；

2. 星级职工小家申报。建有院（系）职工之家，且有意向申报江苏省教育科技工会星级职工小家评选的单位，请在自查自评的基础上，结合《东南大学各院（系）、单位部门工会教职工之家建设会员评议表》（附件2），组织本单位教职工进行评议，并于11月17日前将申报申请、自查报告、本级工会自评表、同级党政评价表、教职工评议汇总等发送至上述邮箱；

3. 校级互查、互学、互助。校工会将组成“三互三评”活动工作组，组织部门工会教职工之家建设情况的互相检查、互相学习、互相帮助活动，以查促改，以查促建；

4. 星级职工小家候选单位的评议和推荐。校“三互三评”工作组将听取申报单位的汇报交流，综合评议，提出我校申报星级职工小家的推荐名单，经校工会委员会审议后，向江苏省教育科技工会直属高校工会东片评审组申报，评审形成推荐名单，由江苏省教育科技工会评定，并对获奖单位工会给予教职工活动阵地建设专项经费补助。

### （二）星级职工小家推荐程序

1. 听取 2018-2020 年“建家”工作情况汇报；
2. 查看会员评家、党政评价等情况；
3. 根据《考核评议细则》综合评议。

## 二、有关要求

1. 请各部门工会在同级党委领导下，认真组织开展自查自评，完成同级党政评议工作；

2. 请申报单位认真完成自查报告，《评议细则》中涉及的加分项目需附佐证材料。

联系人：工会 丁苏， 联系电话：52090165，83792213；

附件：1. 东南大学各院（系）、单位部门工会教职工之家建设自查评议细则

2. 东南大学各院（系）、单位部门工会教职工之家建设会员评议表

东南大学工会

2020 年 11 月 09 日

（主动公开）

附件 1

## 东南大学各院（系）、单位部门工会 教职工之家建设自查评议细则

序号	项目	内 容	单项分	得分
一	政 治 坚 定	1. 坚持把政治建设放在首位，加强教职工思想引领，广泛开展“中国梦·劳动美·幸福路”主题教育等各种形式的思想政治教育活动，弘扬社会主义核心价值观，引导广大教职工坚定不移听党话跟党走	3	
		2. 自觉接受同级党委和上级工会领导，坚持向同级党委和上级工会汇报工作制度，每年至少一次；认真贯彻落实同级党委和上级工会的决策部署，完成同级党委和上级工会布置的工作任务积极认真、严谨细实、卓有成效	3	
		3. 近两年没有教职工在岗位上出现违反政治纪律、政治规矩等现象；工会委员会委员没有违法、违纪等现象	3	
二	组 织 健 全	1. 工会组织依据《工会法》《中国工会章程》等建立；教职工入会率达90%；协助校工会健全工会组织数据库和工会会员数据库	4	
		2. 遵照《工会基层组织选举工作条例》，工会委员会到期按时换届，工会委员会和工会主席、副主席按照《中国工会章程》和学校部门工会委员会换届选举等有关规定民主选举产生	4	
		3. 落实《工会法》和《江苏省实施〈工会法〉办法》等有关规定，工会主席、副主席因工作需要调整，应当事先征得本级工会委员会和上一级工会同意	4	
		4. 选举产生工会委员会时，设主席、副主席、民主管理委员、组织委员、宣传委员、文体委员、福利委员、青年工作委员、女工委员和财务委员等，委员数少的应兼任	3	

三	维权到位	1. 出台《院（系）教职工代表大会实施细则》，教职工代表大会每年至少召开一次	4	
		2. 院务公开渠道畅通、内容全面、实施及时，其他民主管理形式多样、有效	3	
		3. 深入开展和谐劳动关系创建活动	3	
		4. 建立困难教职工档案，及时了解掌握本单位困难教职工工作、生活状况，正常开展关怀慰问、困难帮扶活动	3	
		5. 定期开展送温暖活动	3	
		6. 深化拓展女教职工关爱行动，重点做好两癌筛查、大病互助等女教职工特殊权益保护以及困难女教职工帮扶和女教职工心理关怀等工作	3	
		7. 及时调解处理涉及本单位教职工的劳动争议纠纷	3	
四	工作规范	1. 工会组织有印章、有牌子、有办公场所、有教职工活动阵地、有工会活动经费、有工作台账	4	
		2. 建立工会工作信息报送制度，按要求做好工会年报统计工作	4	
		3. 建立法律法规宣传教育制度，提高教职工法治意识，坚持依法依规办事	4	
		4. 依法使用工会经费，优化工会经费支出结构，广泛开展覆盖面广的活动	3	
		5. 严格遵照《东南大学工会各项活动经费支出实施细则》，做好活动计划、申报和经费报销	3	
		6. 每年教职工代表大会上，向会员（代表）大会报告工会工作及工会经费使用情况	2	
五	作用	1. 加强阵地建设，建设本单位教职工之家，有具体的管理办法，拓展服务功能，开展丰富多彩的文体活动，完善便民、高效、优质的服务机制	3	
		2. 工会工作有影响，及时向学校工会报送部门工会活动；善于总结相关工作特别是优质服务工作经验，并参加学校工会工作的交流	2	
		3. 坚持立德树人，加强师德建设；深入开展职工职业道德建设和争当“文明职工”等活动，提升教职工整体素质。建立完善女教职工学习培训制度，深入开展女教职工“双争”活动，引领女教职工争先创优、岗位建功，为全面提升女教职工综合素质和技能水平搭建平台	3	
		4. 组织教职工参加学校工会举办的各类竞赛和建功立业活动，深入开展岗位立功竞赛和创建“工人先锋号”等活动	3	

	明	5. 注重选树宣传先进典型，发挥劳模先进作用，深入开展劳模和工匠人才创新工作室创建等活动；关心关爱本单位劳模，定期组织专项慰问，及时帮扶困难劳模	3	
		6. 协助学校工会加强网上工会建设，完善工会信息化建设各平台及教代会提案系统等工作	3	
	显	7. 坚持党建带工建，工建服务党建，推动工会建设纳入党建工作总体目标；加强建家工作组织领导，建立工作机构，完善工作机制，形成党委统一领导、行政积极支持、工会具体实施、教职工广泛参与的建家工作格局	3	
		8. 积极参加上级工会组织的会议、学习、培训等活动；上报上级工会统计数据、总结材料等及时、准确、规范	2	
六	职 工 信 赖	1. 建立会员评家、会务公开、会员代表常任制等制度，教职工会员的“知情、参与、选举、监督”等权利得到有效落实	3	
		2. 加强作风建设，推进“两学一做”常态化、制度化；建立健全密切联系教职工群众的长效机制	3	
		3. 对建家工作综合评议满意率达 90%	6	
七	附 加 分	1. 在校级以上报刊、杂志、网站等媒体报道本单位工会工作的酌情加分，累计不超过 3 分	3	
		2. 工会工作获全国表彰的综合荣誉加 2 分，专项荣誉加 1.5 分；获省级表彰的综合荣誉加 1.5 分，专项荣誉加 1 分；获校级表彰的综合荣誉加 1 分，专项荣誉加 0.5 分累计不超过 5 分	5	

附件 2

## 东南大学各院（系）、单位部门工会 教职工之家建设会员评议表

单位：

序号	项 目	选 项		
		满 意	基本满意	不 满 意
1	本院（系）/部门工会政治立场坚定，自觉接受同级党委领导，引导广大教职工坚定不移听党话跟党走			
2	本院（系）/部门遵照法律法规建立工会组织，按时换届，组织健全			
3	本院（系）/部门建立教职工代表大会，坚持院务公开，开展形式多样的教职工权益维护工作			
4	本院（系）/部门工会严格遵照法律法规和学校相关制度，各项工作规范运行			
5	本院（系）/部门工会加强阵地建设，重视教职工队伍建设，助力立德树人根本任务，坚持党建带工建，工建服务党建作用发挥明显			
6	本院（系）/部门工会注重密切联系教职工，落实教职工的各项权利，是教职工信赖的“娘家人”			

---

抄送：

---

东南大学工会

---

2020年11月10日印发

---