

东南大学第八届教代会  
第五次全体会议材料

# 强化思想引领 深化改革创新 团结动员教职工建功“十四五”新征程

——东南大学第八届教代会第五次全体会议工会工作报告

(2021年1月15日)

教代会执委会秘书长、工会主席 李 鑫

各位代表，同志们：

今天，我们在此召开东南大学第八届教职工代表大会第五次全体会议，本次会议的主要任务是：以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，贯彻落实党的十九大，十九届二中、三中、四中、五中全会精神，提高政治站位，总结2020年校教代会、工会工作，部署2021年工作任务，胸怀“十四五”时期东南大学服务国家构建新发展格局的大局意识，贯彻新发展理念，加强工会自身建设和改革创新，切实践行习近平总书记在全国劳动模范和先进工作者表彰大会上的重要讲话精神，着力强化教职工思想引领，全面提升教职工综合素质，切实关爱教职工身心健康，充分发挥教职工主体作用，团结动员广大教职工建功学校“十四五”奋进新征程。

我受第八届教代会执委会的委托，向大会报告校教代会、工会2020年工作情况和2021年工作思路，请代表们审议。

## 一、2020年教代会、工会工作总结

过去的2020年，东南大学肩负着打赢新冠肺炎疫情防控阻击战的艰巨任务和实现学校“三步走”第一个战略目标的重要使命，校教代会、工会作为党委领导下，紧密联系广大教职工的群众组织，根据学校统筹疫情防控和改革发展的总体部署，聚焦“抗疫情、推改革、抓落实”关键词，积极响应谋划，联防联控疫情，加强思想引领，积极融入学校思想政治工作体系建设，加强制度建设，完善内部治理，推进学校民主管理和民主监督，加强工会建设，竭诚服务教工，落实教职工的关爱慰问和宣传引导，为合力打赢疫情防控战役和学校“十三五”规划的圆满收官凝心聚力。

### （一）多措并举，在疫情防控中贡献工会力量

1. 深入一线送温暖。在江苏省总工会、学校党政领导带领下，走访慰问附属中大医院支援湖北等地抗疫的一线医护人员及其家属，帮助一线抗疫医护人员子女联系“江苏青教”志愿服务者提供“一对一”线上学业和心理辅导。

2. 动员教工战疫情。发挥抗疫先进工作者的示范引领作用，通过评审推荐、组织申报，上级评选表彰和专题宣传，向全校教职工和社会各界展示了他们在夺取疫情防控和改革发展“双胜利”中的担当和实力，激励广大教职工以己之力投身疫情防控和维持学校安全稳定工作。通过各部门工会积极开展工作、工会活动严格执行防疫要求、举办“职工健康 科学防疫”线上知识竞赛等举措，引导教职工主动防范、科学战疫。

3. **积极引领聚人心。**通过丰富精神文化生活，加强心理健康服务，引领教职工团结一心、积极抗疫。如组织教职工合唱团与学生采用云排练、云合唱的方式圆满完成歌曲《逆行的天使》录制，向东大抗疫英雄致敬；通过各学院线上交流群，组织“巾帼战疫 奋斗有我”女职工精神大讨论，开展“同心抗疫 巾帼有我”女教职工风采展示作品征集、非常时期“一封家书”征集活动；协同校心理健康教育中心在疫情防控期间为有需要的教职工提供心理咨询和辅导。

## **（二）强化引领，加强教职工思想政治工作**

1. **持续抓好推优树典工作。**2020年，我校教职工和相关单位在学校党政的领导下，奋力战疫、全力育人，经工会推荐申报、上级组织评选，2人荣获江苏省“五一劳动奖章”，1人荣获江苏省十佳“五一巾帼奖”，1个集体荣获江苏省“五一劳动奖状”，1个集体荣获江苏省“工人先锋号”，1个集体荣获江苏省“巾帼文明岗”。

2. **持续弘扬劳动模范精神。**发挥劳模培养和带动高水平科研人才团队的作用，推进劳模创新工作室创建工作，相关工作室已完成申报程序，即将挂牌。开展“劳动模范进校园 思政教师进企业”活动，邀请劳模为我校150余名学生举办主题为“梦想、责任、奋斗在路上”的讲座，女知识分子联谊会邀请中大医院杨毅医生举办巾帼抗疫事迹座谈交流会，弘扬伟大的抗疫精神。

3. **持续落实教职工思政工作。**编制工会贯彻落实《教育部等八部门关于加快构建高校思想政治工作体系的意见》工

作台账，积极融入学校思想政治工作体系建设，顺利完成东南大学 2018-2019 年度“三育人”积极分子的评选表彰，在评选推荐过程中鼓励各基层单位向在教书育人岗位努力工作的教职工倾斜并考虑在疫情防控工作中涌现的先进个人。制作 2020 年教师节《光荣榜》，有序组织表彰工作。组织校女知识分子联谊会成员开展“践行垃圾分类 成就更美未来”主题活动，争做创建美好家园的先锋。

### **（三）提升质效，切实发挥两级教代会作用**

1. **抓实校级教代会民主管理和民主监督工作。**召开教代会执委会议，听取审议 2020 年度院系 KPI 考核及教师积分考核办法修订情况报告、2020 年校财务收支预算执行情况和 2021 年预算草案汇报等，疫情期间，组织教代会执委线上评议相关荣誉奖励的推荐人选。

2. **抓实二级教代会考核评估工作。**为进一步规范二级教代会的运行机制，切实发挥二级教代会在学院治理中的民主管理和民主监督作用，制定出台《东南大学二级教职工代表大会工作考核办法》。

3. **抓实提案办理和提案质量提升工作。**处理完成八届四次教代会提案工作，具体办理情况见提案工作报告。举办“十四五”规划教代会提案工作座谈会，通过优秀提案和代表团提案组织工作的经验分享，进一步明确学校工会、基层党委和教职工代表在改进提案质量中的职责和作用。

### **（四）精准服务，凝聚学校“双一流”建设合力**

1. **积极助力学校“人才年”主题工作。**与党委教师工作

部、教师教学发展中心组织我校 5 位青年教师参加江苏省本科高校青年教师教学竞赛，2 位教师分获文科组、思想政治课专项组一等奖，并被授予“江苏省五一创新能手”和“江苏省技术能手”荣誉称号，3 位教师分获工科组、医科组二等奖。

**2. 因时因势组织教职工文体活动。**上半年，严格遵照疫情防控要求，鼓励各部门工会创新活动方式，有机融合线上线下的活动模式，开展“三八节”云庆祝系列活动、教职工健步走网络打卡活动等。下半年，在疫情防控常态化形势下，严控活动的申报审批，全面恢复教职工文化体育活动，主办“职工健康 科学锻炼”八段锦培训等 8 次大型活动，各部门工会、教职工文体协会组织开展“抗疫情 强体魄”四牌楼校区冬季健身走、“凝心聚力 绳彩飞扬”校机关拔河比赛等活动 80 余次，参与教职工近 5000 人次。

**3. 全面落实学校对教职工的关心关爱。**组织协调好校教职工大病医疗互助工作，2019 年大病互助基金共计向 652 人次发放 462 万余元。顺利完成本年度三次教职工节日慰问和 2021 年生日慰问采购。组织校福利委员会就扶贫事宜前往云南省南华县调研，完成 2020 年南华扶贫采购任务。统筹安排一线抗疫医护人员参加省教育科技工会组织的疗休养。组织单身青年教师参与省教育科技工会、省部属企事业单位联合推出的“单身教职工婚恋交友专区系统”，组织我校女性单身教职工参加与空军东部战区的联谊活动。按照学校工作要求，妥善处理 2 件教职工申诉。

## **（五）改革创新，提升工会工作能力和水平**

**1. 工会党的建设工作不断加强。**贯彻落实新时代党的建设总要求，完成“不忘初心 牢记使命”主题教育的整改落实工作，切实履行领导干部“一岗双责”，依法管理、使用工会经费，加强对部门工会经费使用的监督，严管工会网站、教工之家等意识形态阵地，掌握意识形态工作主动权。

**2. 两级工会自身建设不断强化。**立足高等教育根本任务，结合“双一流”建设目标和要求，起草完成工会“十四五”规划方案。启动并完成会员管理系统二期建设，为教职工入会、转会、福利发放等事项提供便利。开展东南大学院（系）教工之家建设“三互三评”工作，1个部门工会荣获省教育科技工会“五星职工小家”。

**3. 工会干部队伍素质不断提高。**评选表彰2018-2019年度“工会工作先进集体”和“优秀工会积极分子”，促进管理、服务育人。前往基层开展工会财务讲座，组织为期一个月的工会干部系列学习培训活动，通过理论自学、知识竞赛、十九届五中全会精神解读和《民法典》专题讲座等，指导全校专兼职工会干部加强理论学习，提高工作能力和水平。

回顾不平凡的2020年，我们共同见证了前所未有的困难和挑战，在东南大学党政的正确领导下，在全校教职工的共同努力下，校工会在学校努力实现疫情防控和教育教学“双胜利”中贡献了积极有益的作用。在总结成绩的同时，我们也清醒地认识到校教代会、工会工作中仍存在一些问题和短板，如教职工思想政治引领工作有待进一步深化，民主

管理和民主监督的实效性有待进一步加强，回应和服务教职工需求的精准性有待进一步提升，工会干部应对改革和变化的能力有待进一步提高等，需要全校专兼职工会干部在以后的工作中进一步加强和改进。

## 二、2021 年教代会、工会工作思路

2021 年是中国共产党成立 100 周年，也是东南大学起步“十四五”新征程的开局之年，校教代会、工会工作的指导思想是：坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，认真学习贯彻党的十九大和十九届二中、三中、四中、五中全会精神，立足新发展阶段，贯彻新发展理念，强化教职工思想引领，健全民主管理机制，精准教职工关爱服务，提升教职工综合素质，深化工会改革创新，团结和动员广大教职工在推动学校高质量发展过程中发挥主力军作用。

2021 年，校教代会、工会将主要开展以下几个方面的工作

### **（一）履行政治责任、强化思想引领，夯实推动学校高质量发展的群众基础**

1. 勇担政治使命，深化教职工思想政治工作。工会要积极担负起引领教职工听党话、跟党走的政治责任，坚持开展弘扬社会主义核心价值观的主题活动，围绕学校“十四五”战略发展规划强信心、聚民心。结合工会工作特色，组织好庆祝建党 100 周年的教职工活动，开展“不忘初心跟党走”教职工合唱比赛、“我和党旗合个影”摄影比赛、“学党史、

知党恩、跟党走”知识竞赛等活动，进一步坚定信仰、强化责任，激发教职工爱党爱国、爱岗敬业的热情。

**2. 弘扬劳模精神，发挥辐射带动作用。**在创建劳模创新工作室的基础上，完善制度建设和运行机制，通过“双创双提升”活动，以党建引领劳模创新工作室提质增效，提升工作室人才培养、科学研究和社会服务能力，为服务科技创新和社会经济发展作贡献。

**3. 加强宣传工作，发挥工会“大学校”作用。**坚持正确政治方向，严把意识形态关，加强工会专兼职干部的学习、培训，传播正能量、弘扬主旋律。构建“互联网+宣传教育”格局，充分发挥工会网站、校内外纸质刊物、微信公众号、网络大讲堂等平台的协同作用，围绕学校党政工作部署、教职工切身利益关联事项、工会维护服务工作开展宣传，及时释疑解惑，做到工会宣传接地气、有温度、暖人心。

## **（二）深化民主管理、抓实民主参与，激发推动学校高质量发展源头活力**

**1. 抓好换届工作，提升民主管理能力和水平。**根据《中华人民共和国工会法》、《中国工会章程》、《工会基层组织选举工作条例》、《学校教职工代表大会规定》，遵照学校工作部署，严肃认真做好部门工会换届、校教代会、工代会换届工作；加强新一届教代会、工代会代表的学习培训，进一步增强代表汇集民意、反映民声、参与民主管理的能力和水平。

**2. 完善制度建设，提升民主管理质量和成效。**完善工会委员会、教代会执行委员会工作制度建设，保障各项工作科

学、有序运行。贯彻执行《东南大学二级教代会工作考核办法》，开展院（系）二级教代会的全面评估，以评促建、以评促改，保障二级教代会的职能发挥和源头参与。围绕学校改革发展中的难题和教职工切身利益相关问题，建立健全教代会代表的调研制度，提升民主管理成效。

**3. 改进工作机制，提升提案工作水平和实效。**在提案形成程序上下功夫，组织教代会部分代表的提案专题培训，加强提案委员会审核，提高提案质量。在提案分类处理机制上下功夫，做到日常提案定期办、紧急提案即时办、疑难提案跟踪办，保证提案办理时效和成果。在落实督办机制上下功夫，把代表调研和提案督办相结合，调动提案人民民主管理和监督的积极性。

### **（三）聚焦教工需求、深化精准服务，凝聚推动学校高质量发展的磅礴力量**

**1. 加强文化建设，营造和谐向上的工作氛围。**持续开展好疫情防控常态化形势下的工会文化体育活动，倡导快乐工作、健康生活的理念，举办教职工乒乓球、羽毛球等各类竞技比赛，提升教职工身体素质，举办教职工阅读分享、绘画等文化活动，开展“教职工文化活动月”，促进教职工身心健康。结合女教职工身心特点，举办趣味体育运动、各类DIY活动等，引导女知识分子联谊会组织开展会员活动，参与社会服务与管理。激发基层工会活力，指导各部门工会创造性地开展工会活动，增强凝聚力。

**2. 拓展工作举措，完善多元多样的服务体系。**及时根据

上级文件精神和我校工作实际，完善教职工福利制度、大病医疗互助工作制度等，做好生活保障服务。加强人文关怀和心理疏导，持续开展困难教职工帮扶、慰问工作，加强劳模先进的关心关爱工作，健全教职工职称评定和岗位聘用申（投）诉工作制度，增设教职工心理健康教育培训，在做好物质服务、生活服务的同时提供更高水平的精神和文化服务。继续推进共建院（系）教工之家工作，定期开展教工小家之间的交流、学习，促进二期建设，为广大师生、校友打造更多、更好、更贴心的温馨之家。强化互联网思维，运用网络科技手段实现线上平台和线下服务的无缝对接。

**3. 开展技能竞赛，搭建提升素质的建功平台。**围绕促进学校各项工作高质量发展的要求，以“当好主人翁、建功双一流”为主题，结合教育教学、科技创新、管理服务岗位教职工的工作要求和特点，开展多种形式的技能竞赛。推荐、组织学校优秀人才积极参加省、国家相关行业竞赛，提升教职工参与率和受益度。

#### **（四）加强自身建设、推进改革创新，践行推动学校高质量发展的工作理念**

**1. 适应发展形势，创新工作思路。**工会要牢牢把握在新的历史条件下肩负的政治使命，自觉融入为学校“十四五”规划开好局、起好步的大局，深入思考融入高质量发展大局的切入点，深入思考改善教职工工作生活品质的着力点，深入思考工会改革创新的突破口，以系统的理念健全引领教工、服务教工的工会工作体系，健全全程参与、实效显著的教代

会工作体系，开创工会工作的新局面。

**2. 坚持问题导向，锤炼干部队伍。**学校的跨越式发展、教职工日益增长的美好生活需要，共同指向一支讲奉献、重实效的工会干部队伍。校工会将在进一步健全学习培训、交流实践的基础上，建立基层定点联系制度，加强调查研究和实地观摩，推动工会干部深入一线、深入教职工，切实帮助解决好教职工“急难愁盼”等问题。

**3. 坚持需求导向，打造工作品牌。**一场新冠疫情，向世界展示了中国人民团结一心、奋力抗疫的伟大壮举，也让我们深刻意识到生命珍贵、健康至上。2021年，工会将实施教职工“绿色健康 幸福关爱”工程，通过体能检测、健康咨询、专家义诊、健身活动等一系列举措，不断提升教职工强身健体、健康生活的意识和能力。

各位代表、同志们，2021年，我们跟随历史的脚步来到“两个一百年”奋斗目标的交汇点，东南大学将全面实施“十四五”发展规划，开启“道阻且长，行则将至”的逐梦新征程，校教代会、工会必将在学校党政的领导下，深化工会改革创新，增强创新意识，提升工作能力和工作水平，在弘扬劳模精神、强化教职工思想引领上发挥优势，在全面增强教职工素质、发挥主力军作用上彰显价值，在精准服务教职工、提升工会凝聚力上积极作为，团结和动员最广大的教职工在学校党政的领导下乘风破浪，扬帆远航，为推动东南大学的高质量发展作出新的努力，为献礼党的100周年作出新的贡献！