

# 东南大学工会委员会文件

东大工会〔2022〕4号

---

## 关于印发《东南大学工会 2021 年工作总结和 2022 年工作要点》的通知

各部门工会：

现将《东南大学工会 2021 年工作总结和 2022 年工作要点》  
印发给你们，请遵照贯彻执行。

东南大学工会

2022 年 2 月 28 日

（主动公开）

# 东南大学工会 2021 年工作总结和 2022 年工作要点

## 2021 年工作总结

2021 年是中国共产党成立 100 周年，也是东南大学起步“十四五”新征程的开局之年，校工会以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，深入贯彻落实党的十九大和十九届历次全会精神和中国工会十七大精神，围绕学校深化综合改革事业和教职工美好生活需要，着力于强化思想引领、推进民主管理、丰富职工文化、关心关爱职工和加强自身建设，围绕党史学习教育和庆祝中国共产党成立 100 周年，深入细致开展教职工思想政治工作，团结和动员广大教职工紧紧围绕在学校党委周围，以统一的思想、坚定的信念、昂扬的面貌投身学校“十四五”事业发展大局。

### （一）强化思想引领，持续深入开展教职工思想政治工作

1. 组织教职工庆祝建党百年系列活动圆满完成。积极担负引领教职工听党话、跟党走的政治责任，围绕党史学习教育和庆祝中国共产党成立 100 周年，在全校工会系统开展“学党史、颂党恩、办实事、促发展”系列活动，并组织开展了东南大学教职工学习中国共产党党史知识竞赛、“唱党歌、颂党恩”歌手比赛、“建党百年 红色印记”教职工摄影邮票展、庆祝建党 100 年、喜迎校庆 119 年——教职工强身健体操汇报表演、承办校机关“荣光百年 继往开来”诗歌诵读比赛、组织教职工合唱团参加激情燃烧的

岁月音乐党课等，通过主题鲜明、教职工广泛参与的系列活动，激发教职工爱校、爱党、爱国热情。

**2. 为师生办实事清单有序落实。**组织“工会进万家”活动，走访慰问我校劳动模范、困难教职工、非在编及一线教职工代表。落实对女教职工的关心关爱，启动母婴爱心室创建工作，首批 2 个母婴爱心室已验收挂牌，并于 2021 年底前投入使用。协同校医院积极推进教职工体检项目的优化升级，45 岁以上教职工新增胸肺 CT 检查。

**3. 先进模范的培选树工作持续推进。**遵照上级相关文件要求，严格推荐程序、认真组织评选、完备申报材料，我校 1 名教职工荣获 2021 年江苏省先进工作者。发挥劳模先进的示范引领和辐射带动效应，在校内创建 2 个劳模创新工作室，组织“争学劳模工匠精神 奉献学校事业发展”女知联主题活动。

## （二）推进民主管理，持续完善校、院（系）两级治理体系

**1. 教代会执委民主管理和监督作用有效发挥。**组织召开校教代会执委会议，审议《东南大学章程（修订稿）》、《教师业绩积分计量办法》和《东南大学院系单位关键业绩指标（KPI）绩效考核与管理实施办法（2021 年修订）》等与学校发展和教职工切身利益紧密相关的文件，并提出意见和建议。

**2. 二级教代会评估考核工作正式启动。**贯彻执行《东南大学二级教职工代表大会工作考核办法》，对机械工程学院等 5 个院（系）的二级教代会工作开展现场评估，进一步推进基层民主管理

工作的落实。

**3. 教代会提案持续办理落实。**八届五次教代会提案共计立案10件、转建议15件、不立案10件。通过提案落实推进会交由人事处、总务处、教务处、东南大学医院等11个相关承办单位办理落实，并持续督办。

### （三）丰富职工文化，持续推进和谐校园文化建设

**1. 疫情防控常态化形势下的工会文化体育活动有序开展。**秉持增强教职工身体素质的工作理念，先后组织开展了东南大学第二十五届教职工运动会、教职工乒乓球、羽毛球、网球比赛、东南大学第三届师生校友乒乓球友谊赛、庆祝东南大学119周年校庆校际羽毛球邀请赛等。组织健身运动培训，开设八段锦、太极24式培训和女教职工形体训练班。加强对教职工精神文化需求的重视，先后组织开展了“我的年味儿”女教职工优秀主题作品评选和展示活动、庆“三八”美丽校园行活动、第九届教职工智力运动会、新农村建设成果体验实践活动等。指导部门工会承办校区活动、开展部门工会工作，指导教职工棋牌、摄影、集邮、钓鱼等协会和教职工合唱团等组织开展形式多样的会员活动。

**2. 职工文化的阵地建设显成效。**2021年，校工会继续与建筑学院、能源与环境工程学院等4个院（系）达成共建“教工之家”协议，并基本完成建设工作。数学学院工会在江苏省教育科技工会组织的“三互三评”活动中荣评五星级职工小家。以我校近年来共建“教工之家”工作为基础，校工会申报的“扎实推进办实

事 共建共享院系教工之家”项目荣获 2021 年度全省教科系统基层工会服务教职工优质项目。

**（四）关心关爱教工，持续维护服务好教职工的美好生活需要**

落实学校党政对教职工工作生活的关心关爱，围绕教职工物质生活、身心健康和精神文化生活做好保障服务工作，做好教职工“娘家人”。积极响应“就地过年”号召，开展慰问就地过年教职工活动，看望慰问过年期间仍坚守岗位的后勤和保卫工作者，并送上慰问金和慰问品共计 3 万元。有序推进教职工 2020 年大病医疗互助金的申报核算和发放工作，共计补助教职工 563 人次，发放互助金 364 万余元。组织做好全校教职工节日慰问、生日慰问、困难帮扶、2021 年定点南华扶贫采购等工作。协同相关院（系）、职能部门处理好教职工专业技术职务评审和岗位聘用的申诉工作。为教职工的成长发展搭建平台，在江苏省总工会、江苏省教育科技工会组织的评选中，工会推荐报送的 2 位教职工的成果分别荣获优秀科技创新成果和优秀发明专利。

**（五）加强自身建设，持续提升工会工作能力和水平**

**1. 认真落实巡视工作要求。**提高认识、统一思想、积极配合巡视工作，客观如实汇报我校 2017 年以来教职工代表大会工作情况，梳理了教职工代表围绕谋划发展、优化管理、关爱师生等方面提出的问题和学校的整改措施，通过巡视继续加强和改进教代会工作。

**2. 加强工会干部队伍建设。**部署基层工会换届工作，指导 34 个院（系）、单位的部门工会完成换届改选，产生新一届部门工会委员。坚持用习近平新时代中国特色社会主义思想武装工会干部队伍，通过组织举办工会干部学习培训会、在宁高校东片工会干部学习、校际工会交流等方式，将学习宣传党的十九届六中全会精神、工会业务培训和工会工作交流相结合，进一步提升工会干部围绕学校发展大局和维护服务教工开展工作的能力和水平。

**3. 加强工会会员的信息化管理。**完成校内工会会员管理系统的升级，实现会员入会退会的线上办理，让教职工少跑腿、多便利。承办南京东片高校工会实名制数据库管理员培训班，推进江苏工会信息化工作进程。

## **2022 年工作要点**

2022 年，校教代会、工会工作的指导思想是：坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，认真学习贯彻党的十九大和十九届历次全会精神，围绕中共东南大学第十五次党代会会议精神，明确职责、服务大局、共促发展，着力强化教职工思想引领，将思想政治工作贯穿工会工作全过程，更好地强信心、聚民心、暖人心，将广大教职工紧密团结在学校党委周围，为建设世界一流大学、培育一流领军人才，实现“1-10-100 东大梦”和中华民族伟大复兴“中国梦”做出新的贡献，以实际行动和工作成绩迎接党的二十大召开。

### （一）勇担政治使命、履行政治责任，夯实教职工理想信念基础

工会要切实肩负起引导职工听党话、跟党走，巩固党执政的阶级基础和群众基础的政治责任。坚持将学习宣传贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想作为工会组织的重大政治任务，在教职工中广泛开展“中国梦·劳动美——喜迎二十大 建功新时代”主题宣传教育活动，组织以校训校史为主题的文化宣传活动，进一步统一思想、凝聚人心，夯实育人工作基础，为实现学校人才培养目标贡献力量。以加强工会宣传平台建设和搭建教职工岗位建功载体为抓手，深入细致开展教职工思想政治工作，通过创建劳模创新工作室、共建青年教职工委员会分会、组织开展校内外评优树先工作、组织教职工参加第四届全省本科高校青年教师教学竞赛等岗位技能竞赛，团结动员广大教职工为推动学校各项事业的发展作出新贡献。以工会会员代表大会换届为契机，进一步提高政治站位，在学校党委领导下，加强工会自身建设，从党的百年奋斗史中汲取智慧和力量，进一步坚定信仰、增强信念、创新工作，推动学校工会工作不断向前发展，进一步增强工会组织的战斗力、凝聚力和号召力。

### （二）加强民主管理、完善治理体系，提升教职工民主参与能力

根据《中华人民共和国工会法》、《中国工会章程》、《工会基层组织选举工作条例》、《学校教职工代表大会规定》，遵照学校工

作部署，严肃认真组织做好学校教职工代表大会、工会会员代表大会换届工作，并以此为契机，完善教代会工作制度、优化提案工作机制、提升代表履职能力，增强教代会汇集民意、反映民声、参与民主管理的成效。贯彻执行《东南大学二级教职工代表大会工作考核办法》，面向 27 个院（系）二级教代会工作开展全面评估，以评促建、以评促改，切实保障二级教代会的职能发挥，保证教职工的知情权、参与权和监督权，调动教职工积极谋划、有效推动学院各项工作取得新成效的能动性。

### （三）聚焦校史校庆、坚持寓教于乐，激发教职工爱校荣校热情

坚持思想引领与愉悦身心相结合，围绕学校 120 周年校庆，组织开展教职工文艺晚会、书画摄影邮票展、女知联迎校庆学术沙龙、教职工亲子系列活动、师生校友羽毛球友谊赛、乒乓球友谊赛、教职工“学党史 学校史”知识竞赛等主题鲜明、积极向上的教职工文化体育活动。坚持快乐工作和健康生活相结合，继续开展好疫情常态化形势下的工会文化体育活动，举办以女性生命全周期的健康保健为主题的保健讲座，开展第二期教职工太极拳培训，成立教职工服饰协会，组织教职工服饰展演等形式多样、有益身心的活动。坚持重心下移，激发基层工会活力，指导各部门工会、教职工文体协会组织开展工会活动，进一步提升工会组织的感染力和影响力，激发广大教职工爱校荣校、敬业奉献的热情。



#### （四）精准教工需求，完善服务体系，凝聚教职工岗位建功力量

以教职工为中心，切实履行好维护服务职责，持续推进教职工服务体系和服务阵地建设，为教职工群众提供更加多元化、个性化服务。时刻关心教职工的物质生活，及时根据上级文件精神和我校的工作实际，做好教职工日常慰问、节日慰问、困难帮扶、大病医疗互助等工作的调研、调整和完善。增强对教职工精神文化需求的重视，在校内建立以优秀思政教师、心理疏导志愿者、工会工作积极分子为骨干的理论宣传员、心理辅导员和诉求联络员队伍，协同学校相关职能部门围绕教职工的思想引导、心理健康提供咨询指导，围绕教职工在教育教学、学术研究、职称评定、岗位聘用、社会服务等事项上的诉求提供服务帮助。增强对教职工的人文关怀，持续推进职工之家共建和升级、爱心母婴室建设等工作，启动教职工“健康驿站”建设，将学校党政对师生员工的关心关爱传递到教职工身边，关注教职工心理健康，组织开展心理健康普及、心理咨询援助等活动，通过一系列的举措实现好、维护好、发展好广大教职工的根本利益，提升教职工的幸福感、安全感和成就感，团结带领全校教职工不断为建设世界一流大学、培育一流领军人才作出新的更大的贡献。

---

抄送：各党工委，各基层党委、党总支、直属党支部，党委各部、委、办，团委

---

东南大学工会

2022年2月28日印发

---